



## Charte d'engagement pour l'Accessibilité

### Préambule

CYPRe Conseil RH s'engage à offrir un environnement de formation accessible et inclusif pour tous les apprenants, en accord avec notre mission de fournir une approche pédagogique de qualité à chaque individu. Cette charte souligne nos engagements envers les personnes porteuses de handicap, afin de garantir leur accès complet et équitable à nos formations.

### Article 1 : Accès aux formations

Nous nous engageons à adapter l'aménagement des locaux de nos clients, nos ressources pédagogiques et nos méthodes d'enseignement pour qu'ils soient accessibles aux personnes avec tout type de handicap. Cela inclut des installations adaptées, des matériels didactiques spécifiques et l'usage de technologies assistives.

### Article 2 : Personnalisation de la formation

CYPRe Conseil RH s'engage à adapter ses formations en fonction des besoins spécifiques de chaque personne handicapée, en collaboration étroite avec elle pour déterminer les meilleurs supports et techniques pédagogiques.

### Article 3 : Sensibilisation du personnel

Les formateurs intervenant pour la structure de CYPRe Conseil RH sont sensibilisés aux enjeux de l'accessibilité et l'inclusion, pour assurer une prise en charge efficace et respectueuse de tous les apprenants, au travers de la lecture de guide.

### Article 4 : Collaboration avec les organismes spécialisés

Nous collaborons avec des organismes spécialisés dans le handicap pour améliorer continuellement nos pratiques et pour s'assurer que nos formations répondent aux standards d'accessibilité les plus élevés.

### Article 5 : Traitement des suggestions et des plaintes

L'ensemble des participants à nos formations, ainsi que les commanditaires des prestations peuvent nous adresser leurs suggestions d'amélioration de la prise en compte des situations individuelles de handicap en nous adressant un mail à l'adresse suivante : [julie.teillet@cypre-rh.com](mailto:julie.teillet@cypre-rh.com).

Les retours seront traités dans un délai de 10 jours ouvrés.